

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии
по регулированию социально – трудовых отношений и Совета по содействию
занятости населения в городе Ростове-на-Дону

22.12.2025

№ 5

г. Ростов-на-Дону

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩИЙ: Д.В. Полюбин

СЕКРЕТАРЬ: Е.А. Плахова

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Об итогах реализации Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией Профсоюзов Ростовской Области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2023-2025 годы (Полюбин Д.В.).

2. Об итогах деятельности Совета по содействию занятости населения в 2025 году (Заика О.П.).

3. Подписание Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2026-2028 годы (Скрябин А.Ю., Лозыченко А.В., Бондаренко С.Л.).

4. Утверждение планов работы на 2026 год.

1. РАССМОТРЕЛИ:

Об итогах реализации Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией Профсоюзов Ростовской Области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2023-2025 годы (Администрация города Ростова-на-Дону)

За трехлетний период работа по выполнению взятых на себя обязательств по реализации мероприятий трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений сторонами социального партнерства оценивается как положительная. Особое внимание в ходе выполнения Соглашения уделялось выполнению организациями обязательств по заработной плате.

Так, за 3 года уровень заработной платы в Ростове-на-Дону вырос практически на 30 % с 59 тыс. руб. до 76 тыс. руб. (за 9 мес. 2025 года).

Среднесписочная численность работников выросла на 5 тыс. чел. и к концу 2024 года этот показатель достигнул 420,5 тыс. чел. По предварительной оценке, за январь – сентябрь 2025 года число работников по полному кругу ростовских предприятий составило 428,3 тыс. чел.

В течение всего периода выполнялись плановые показатели по повышению заработной платы работникам бюджетной сферы до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе (46 979 руб. в 2025 году).

Ежегодно обеспечивалась индексация заработной платы работников бюджетной сферы, в том числе не включенных в «майские» Указы (2023 год на 5,5 %, 2024 год на 5,1 %, 2025 год на 7,6 %).

Проводилась активная работа по реализации на территории Ростова-на-Дону нацпроекта «Производительность труда» - 128 ростовских предприятий показали главные цифры роста: заработной платы - на 48%, производительности труда - на 12% (при плане 5% в год).

В 2025 году заканчивается срок действия территориального трехстороннего соглашения и сторонами социального партнерства разработан и согласован проект нового соглашения на очередной трехлетний период. Документ готов к подписанию.

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

1.1. Обеспечить работу, направленную на выполнение обязательств городского и областного трехсторонних соглашений на 2026-2028 годы.

1.2. Обеспечить проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями города о преимуществах развития социального партнерства и ключевых изменениях в Ростовском областном трехстороннем (региональном) соглашении между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области на 2026 - 2028 годы.

2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций города Ростова-на-Дону:

2.1. Рассмотреть возможность внедрения системы наставничества и кураторства над молодыми специалистами, а также мер поощрения наставников для молодых специалистов.

2.2. Рассмотреть возможность внедрения мероприятий корпоративной социальной политики (создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы: беременным женщинам и многодетным, возмещение расходов на оплату детского дошкольного учреждения и другие).

2.3. Рассмотреть возможность внедрения корпоративных программ укрепления здоровья работников.

3. Рекомендовать СОП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области», областным, территориальным организациям профсоюзов Ростовской области продолжить работу по созданию ППО и увеличению профсоюзного членства в целях развития системы социального партнерства, снижения уровня производственного травматизма на предприятиях Ростовской области, усиления профсоюзного контроля за соблюдением требований трудового законодательства в области охраны труда.

2. РАССМОТРЕЛИ:

Об итогах деятельности Совета по содействию занятости населения в 2025 году (ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону»).

Ситуация на рынке труда города стабильна. Показатель регистрируемой в Ростове-на-Дону безработицы составляет 0,2 % от экономически активного населения (621 480), в Ростовской области 0,3 %, по РФ 0,4 % (показатель Росстата).

С начала года с заявлением о содействии в трудоустройстве обратилось 3 474 чел., получили статус безработного 3 032 чел., сняты с регистрационного учета в связи с трудоустройством на постоянное место работы 1 698 чел.

Оказано 1 830 мер государственной поддержки по временным работам.

В базе данных ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» количество вакансий составляет 6 495 ед., из них более половины предложения

по рабочим профессиям. Более 700 работодателей города всех форм собственности и видов деятельности предоставили информацию об имеющихся вакантных местах со средним заработком - 43,3 тыс. руб.

За 2025 год 8,5 тыс. граждан была предоставлена мера государственной поддержки по профессиональной ориентации, более 3 тыс. чел. получили психологическую поддержку, социальная адаптация проведена в отношении 3,5 тыс. граждан.

На профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям направлено 107 безработных граждан, 22 участника специальной военной операции и членов их семей.

На обучение в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» направлено 740 граждан.

Материалы о предоставляемых центром занятости населения государственных услугах, сведения о вакансиях публиковались в СМИ и посредством сети «Интернет»:

на подсайте ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» официального портала УГСЗН Ростовской области;

в социальных сетях центра занятости населения (Телеграмм, ВКонтакте, Одноклассники);

в электронных изданиях газет размещен 2 681 информационный материал (пресс-релизов, анонсов, заметок, пост-релизов, инфостатей и т.д. государственных услугах, объявления для соискателей и работодателей, сведения о вакансиях общегородского банка данных г. Ростова-на-Дону и т.д.

РЕШИЛИ:

4. Рекомендовать АР «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону» информировать работодателей города об обязательном своевременном размещении информации на Единой цифровой платформе «Работа России» о ликвидации предприятия или сокращении численности, введении режима неполного рабочего времени, наличии вакантных должностей и других сведений, утвержденных статьей 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

5. Рекомендовать ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» продолжить работу по оказанию государственных услуг по содействию занятости граждан и работодателей с использованием обновленных цифровых сервисов. Проводить ежемесячный анализ ситуации на рынке труда на основе мониторинга ключевых показателей занятости и кадровой ситуации в предприятиях и организациях города.

3. РАССМОТРЕЛИ:

Подписание Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2026-2028 годы.

Заключение трехстороннего соглашения является основополагающим документом социального партнерства, позволяет определить общие пути и формы согласованного проведения социально-экономической политики.

РЕШИЛИ:

6. Рекомендовать проект Городского трехстороннего соглашения к подписанию сторонами социального партнерства: от Администрации города Ростова-на-Дону – Главой города Скрыбиным А.Ю., от Федерации Профсоюзов Ростовской Области – Председателем Федерации Лозыченко А.В., от Ассоциации работодателей города Ростова-на-Дону – Председателем Ассоциации Бондаренко С.Л.

7. Рекомендовать Департаменту экономики города Ростова-на-Дону:

7.1. Направить Городское трехстороннее соглашение между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией Профсоюзов Ростовской Области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2026-2028 годы на уведомительную регистрацию в министерство труда и социального развития Ростовской области.

7.2. Обеспечить в двухнедельный срок с момента регистрации публикацию Соглашения в городской газете «Ростов официальный» и размещение на официальном портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону.

4. РАССМОТРЕЛИ:

Утверждение планов работы на 2026 год.

РЕШИЛИ:

8. Утвердить План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Ростове-на-Дону на 2026 год.

9. Утвердить план работы Совета по содействию занятости населения в городе Ростове-на-Дону на 2026 год.

РЕШИЛИ:

10. Информацию принять к сведению.

11. Рекомендовать Департаменту экономики города Ростова-на-Дону в срок до 03.02.2026 подготовить проект постановления Администрации города Ростова-на-Дону «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 22.02.2018 № 195 «Об утверждении состава трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Ростове-на-Дону».

Директор Департамента экономики
города Ростова-на-Дону,
координатор Комиссии, представляющий
Администрацию города Ростова-на-Дону



Д.В. Полюбин

Секретарь Комиссии



Е.А. Плахова

